



COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

**SETTORE ECONOMICO/FINANZIARIO, AMMINISTRATIVO E
DI SUPPORTO**

Determinazione

Registro Generale

N. 136 del 28/03/2023

Registro del Settore

N. 38 del 28/03/2023

Oggetto: **Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022: Presa d'atto inquadramento automatico del personale non dirigente e altre disposizioni di prima applicazione**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO/FINANZIARIO, AMMINISTRATIVO E DI SUPPORTO

PREMESSO:

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 30.12.2022, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 30.12.2022, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- che con deliberazione Giunta Comunale n. 1 del 25.01.2022 esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli obiettivi e Piano delle performance 2022-2024;

VISTI e RICHIAMATI:

- la deliberazione G.C. n. 107 del 17.08.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato modificato il Regolamento Stralcio per "Ordinamento degli uffici e dei servizi", e con la quale si è provveduto alla ridefinizione dei Settori di massima dimensione dell'Ente e all'individuazione delle materie assegnate in gestione ad ogni Settore;
- il decreto del Sindaco n. 4 del 27.06.2022, con cui alla sottoscritta Rag. Monica Bonacchi è stato conferito l'incarico per la posizione organizzativa relativa al Settore Economico/Finanziario, Amministrativo e di Supporto;

VISTI e RICHIAMATI:

- D. Lgs 267/2000 "Testo Unico degli Enti Locali" coordinato ed aggiornato al D.L. 2 marzo 2012, n. 16 (cd. Decreto Fiscale), pubblicato in G.U del 28 aprile 2012, n. 99 convertito nella Legge 44/2012 e successive modificazione ed integrazioni;
- Il D.Lgs 165 del 30/03/2001 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche e successive modifiche ed integrazioni;
- Legge di stabilità per l'anno 2023, n. 197 del 29.12.2022, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 303 del 29.12.2022, supplemento ordinario 43;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di contabilità;
- il Vigente Regolamento interno per la gestione delle procedure di pubblicazione all'albo pretorio on-line (deliberazione G.C. n. 147 del 29/12/2010);

VISTA la Determinazione n. 18 del 18.01.2021 Settore Economico/Finanziario, Amministrativo e di Supporto, avente oggetto l'individuazione dei responsabili di procedimento del Settore;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/90 e dell'art. 31 del D.Lgs. 50/2016 il Responsabile Unico del Procedimento è Torre Stefania;

Visto il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);
-

Rilevato che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

Visto l'art. 12, commi 5 e 6, del CCNL 16/11/2022, secondo cui i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area e che gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A del medesimo CCNL;

Considerato che, come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, le disposizioni relative al nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero dal 1° aprile 2023, e che il personale in servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

Visto l'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che dal 1° aprile 2023 il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;

b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

Preso atto che, come precisato dall'art. 78, commi 4 e 5, del CCNL 16/11/2022, il predetto "differenziale stipendiale" non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del CCNL 16/11/2022 che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso e che, sempre con decorrenza 1° aprile 2023, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale;

Preso atto altresì che, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL 16/11/2022, gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale, ovvero al 1° aprile 2023, sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;

Rilevato che l'art. 99, comma 1, del CCNL 16/11/2022 prevede, sempre a decorrere dal 1° aprile 2023, un ulteriore incremento delle indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/07/1995, come già incrementate dall'art. 16, comma 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, di euro 200 annui lordi, per la Polizia Locale;

Visto l'elenco dei dipendenti in servizio alla data del 1° aprile 2023, con il relativo inquadramento secondo il previgente sistema di classificazione ex CCNL 31/03/1999 e successive modifiche;

CONSIDERATO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 comma 4 del D.Leg.vo n. 267/2000, e che allo stesso verrà data altresì adeguata pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per la durata di giorni quindici consecutivi.

D E T E R M I N A

1. di prendere atto che il personale non dirigente in servizio alla data del 1° aprile 2023 è inquadrato, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), come risulta dall'allegato prospetto (ALLEGATO A), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di attribuire, in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, a ciascuno dei predetti dipendenti, il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, composto da:
 - a) gli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
 - b) il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";
3. di dare atto che, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione dal 1° aprile 2023:
 - gli incarichi di posizione organizzativa in essere a tale data sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;
 - le indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/7/1995, come già incrementate dall'art. 16, commi 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, per la Polizia Locale, sono ulteriormente incrementate di un importo pari ad euro 200 annui lordi;
4. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023-2025 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;
5. di trasmettere copia della presente a ciascun dipendente interessato, unitamente a specifica informativa in ottemperanza agli obblighi di cui al D.Lgs. n. 104/2022, conservando copia degli stessi nel rispettivo fascicolo personale ad integrazione del contratto individuale di lavoro sottoscritto tra le parti;
6. di dare atto che, ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/90 e dell'art. 31 del D.Lgs. 50/2016, responsabile unico del procedimento e' Stefania Torre;
7. di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune ai sensi

dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69/2009, nonché nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 23 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 33/2013 e dell'art. 29 del D. Lgs. 50/2016;

Il Responsabile del Settore Economico, Finanziario,
Amministrativo e di Supporto
Rag. Monica Bonacchi 1)

1) Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è conservato presso il PARER in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la firma autografa è sostituita dall'indicazione e stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art 3 del D.Lgs. 39/1993.

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

OGGETTO: Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022: Presa d'atto inquadramento automatico del personale non dirigente e altre disposizioni di prima applicazione

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4 e art. 147 bis comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs 267/2000, si attestano la regolarità contabile e la copertura finanziaria relativamente alla determinazione n° 136 DEL 28/03/2023 (REGISTRO GENERALE).

Pieve a Nievole, 28/03/2023

Firmato digitalmente
Il Responsabile del Settore Ragioneria
Monica Bonacchi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione n. 136 viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Pieve a Nievole dal 28/03/2023 al 12/04/2023 ai sensi dell'Art. 124 comma 1 del D.lgs. 18/8/2000, N°267

Pieve a Nievole, 28/03/2023

L'Addetto al Servizio

Monica Bonacchi
