



COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

**SETTORE ECONOMICO/FINANZIARIO, AMMINISTRATIVO E
DI SUPPORTO**

Determinazione

Registro Generale

N. 172 del 26/03/2022

Registro del Settore

N. 37 del 26/03/2022

Oggetto: Nomina dei componenti del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO AMMINISTRATIVO E DI SUPPORTO

PREMESSO:

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 28.12.2021, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 28.12.2021, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2022-2023-2024;

VISTE e RICHIAMATE:

- la deliberazione G.C. n. 107 del 17.08.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato modificato il Regolamento Stralcio per "Ordinamento degli uffici e dei servizi", e con la quale si è provveduto alla ridefinizione dei Settori di massima dimensione dell'Ente e all'individuazione delle materie assegnate in gestione ad ogni Settore;
- il decreto del Sindaco N. 4 del 29/06/2020, di conferimento degli incarichi per la posizioni organizzative e relative sostituzioni;

VISTI e RICHIAMATI:

- D. Lgs 267/2000 "Testo Unico degli Enti Locali" coordinato ed aggiornato al D.L. 2 marzo 2012, n. 16 (cd. Decreto Fiscale), pubblicato in G.U del 28 aprile 2012, n. 99 convertito nella Legge 44/2012 e successive modificazione ed integrazioni;
- Il D.Lgs 165 del 30/03/2001 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche e successive modifiche ed integrazioni;
- Legge di stabilità per l'anno 2022, n. 234 del 30.12.2021, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 310 del 31.12.2021, supplemento ordinario 49/L;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di contabilità;
- il Vigente Regolamento interno per la gestione delle procedure di pubblicazione all'albo pretorio on-line (deliberazione G.C. n. 147 del 29/12/2010);

PRESO ATTO che il Responsabile del Procedimento è l'Istruttore Amministrativo contabile Stefania Torre;

Visto l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 183/2010, ed in particolare:

- Il comma n. 1, ai sensi del quale "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni";
- Il comma n. 2, secondo il quale "Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione";

Richiamata la Direttiva sottoscritta in data 04.03.2011 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le pari opportunità e rubricata "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", con la quale si precisa che:

- i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una sola volta;
- il Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Richiamata, inoltre, la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle pari opportunità, nella quale sono definite le linee di indirizzo: "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche";

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 78 del 29.06.2011 con la quale è stato approvato il *Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità del Comune di Pieve a Nievole*;

Visto l'art. 2 del predetto regolamento che al comma 1) così recita in ordine alla composizione del CUG: *Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità è composto da:*

- *componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001;*
- *un pari numero di rappresentanti dell'Ente;*
Per ogni componente effettivo è previsto un supplente.

Dato atto che con nota, agli atti protocollo n. 5101 del 22.03.2022, è stata richiesta alle Organizzazioni Sindacali (FP CGIL, CISL FP) la designazione, da parte di ciascuna di esse, di un componente titolare ed un componente supplente del Comitato in argomento;

Preso atto che FP CGIL, CISL FP hanno dato riscontro favorevole alla succitata richiesta con le seguenti note e designazioni:

- nota del 23.03.2022, con la quale la CISL FP ha indicato quale membro effettivo la Sig.ra Ravagli Beatrice;
- nota del 23.03.2022, con la quale FP CGIL ha indicato quale membro effettivo il Sig. Tonfoni Gino;

Vista la direttiva, del Ministro per la PA/Innovazione e del Ministro per le pari opportunità, registrata presso la Corte dei conti il 12 aprile 2011, reg. 8, foglio 150, con la quale vengono disposte le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità ed in particolare:

l'ultimo periodo del punto - 3.1.1. Costituzione e durata del mandato – che così recita *il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.*

il periodo del punto - 3.1.2. Criteri di Composizione – che così recita *Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.*

Considerato che con le designazioni sindacali e la nomina di un "pari numero di

rappresentanti dell'amministrazione" è possibile costituire il CUG in quanto formato da metà più uno dei componenti previsto dal succitato regolamento comunale del CUG;

Ritenuto di nominare:

quali membri effettivi del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:
per le Organizzazioni Sindacali, i Sigg:

- Tonfoni Gino
- Ravagli Beatrice

per l'Amministrazione comunale, le Signore e i Signori:

- Pollastrini Barbara - Presidente
- Rizzello Alessandro – membro effettivo
- Bonacchi Monica – Supplente
- Di Grazia Alessandro - Supplente

CONSIDERATO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell' art. 151 comma 4 del D.Leg.vo n. 267/2000, e che allo stesso verrà data altresì adeguata pubblicità mediante pubblicazione all' Albo Pretorio del Comune per la durata di giorni quindici consecutivi;

D E T E R M I N A

- 1) di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di nominare, quali membri effettivi del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

per le Organizzazioni Sindacali, i Sigg:

- Tonfoni Gino
- Ravagli Beatrice

per l'Amministrazione comunale, le Signore e i Signori:

- Pollastrini Barbara - Presidente
- Rizzello Alessandro – membro effettivo
- Bonacchi Monica – Supplente
- Di Grazia Alessandro - Supplente

- 3) Di dare atto che i componenti del CUG qui nominati rimangono in carica quattro anni e sono rinnovabili per una sola volta.
- 4) di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on line di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 69/2009, nonché sul sito internet dell'Ente nel link della sezione ^a Amministrazione trasparente^o.

Il Responsabile del Settore
Economico Finanziario Amm/vo e di Supporto
Rag. Bonacchi Monica ¹⁾

1) Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è conservato presso il PARER in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la firma autografa è sostituita dall'indicazione e stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le

disposizioni di cui all' art 3 del D.Lgs. 39/1993.

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

OGGETTO: Nomina dei componenti del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4 e art. 147 bis comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs 267/2000, si attestano la regolarità contabile e la copertura finanziaria relativamente alla determinazione n° 172 DEL 26/03/2022 (REGISTRO GENERALE).

Pieve a Nievole, 26/03/2022

Firmato digitalmente
Il Responsabile del Settore Ragioneria
Monica Bonacchi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione n. 172 viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Pieve a Nievole dal 26/03/2022 al 10/04/2022 ai sensi dell'Art. 124 comma 1 del D.lgs. 18/8/2000, N°267

Pieve a Nievole, 26/03/2022

L'Addetto al Servizio

Monica Bonacchi
