



COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

DELIBERAZIONE N° 67 DEL 17/07/2024

VERBALE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023 - APPROVAZIONE

L'anno Duemilaventiquattro il giorno Diciassette nel mese di Luglio alle ore 13:10, in apposita sala si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata.

All'appello risultano:

			Presente	Assente
1	GILDA DIOLAIUTI	Sindaco	P	
2	ERMINIO MARAIA	Vice Sindaco	P	
3	ABEL PELLEGRINI	Assessore	P	
4	LIDA BETTARINI	Assessore		A
5	NICOLETTA BALDI	Assessore	P	
	Presenti N. 4	Assenti N. 1		

Assiste il Segretario Generale MARCO FATTORINI, il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il/la Sig./Sig.ra GILDA DIOLAIUTI assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 15.04.2022, avente oggetto l'approvazione delle linee guida per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità telematica.

Si dà atto che il Segretario Comunale, il Sindaco e gli Assessori Maraia, Pellegrini e Baldi sono collegati in videoconferenza attraverso la piattaforma tecnologica GoTo Meeting.

Il Sindaco assume la presidenza e, accertata l'identità dei componenti della Giunta intervenuti in videoconferenza e riconosciuto legale.

PREMESSO CHE il D. Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009, avente ad oggetto - Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.-, disciplina la definizione e lo sviluppo di un ciclo di gestione della Performance improntato al rispetto dei principi di valutazione e monitoraggio degli obiettivi assegnati trasparenza e premialità;

TENUTO CONTO CHE il ciclo di gestione della Performance deve armonizzarsi con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria (DUP, Bilancio di Previsione e PEG) e di prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Ente (PTPCT) ed articolarsi, ai sensi dell'art. 4 del D.lgs. n.150/2009, nelle seguenti fasi:

I. Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;

II. Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

III. Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

IV. Misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;

V. Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

VI. Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTI:

- Il comma 1-lett. b) dell'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii., secondo cui l'Organo di indirizzo politico-amministrativo, entro il 30 giugno di ogni anno, approva la Relazione annuale sulla Performance, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- Il comma 4, lett. c) dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, secondo cui l'Organismo Indipendente di Valutazione provvede alla validazione della Relazione sulla Performance, assicurando la visibilità del predetto documento attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;

DATO ATTO CHE:

- la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia, a consuntivo dell'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi strategici, operativi ed individuali programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

VISTE E RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- G.C. n. 38 del 28/02/2019 avente ad oggetto "Approvazione Regolamento per la misurazione e valutazione della performance di ente.";
- G.C. n. 83 del 20/09/2023 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025";

- G.C. n° 52 del 14/06/2023 “Modifiche al Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance di Ente dopo l'entrata in vigore del Decreto legge n. 13/2023”;
- C.C. n. 55 del 27/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025;

VISTA la Relazione Annuale sulle Performance Anno 2023 che, allegata al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale, illustra i risultati degli obiettivi e dei programmi, assegnati ai Responsabili del Comune di Pieve a Nievole;

DATO ATTO CHE:

La Relazione riepiloga, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali effettivamente conseguiti nel corso dell'anno di riferimento rispetto agli obiettivi ed alle risorse individuati ed assegnati in sede di programmazione;

RITENUTO necessario approvare la Relazione sulla Performance 2023 al fine di sottoporla alla validazione del Nucleo di Valutazione dell'Ente;

CONSIDERATA la competenza della Giunta Comunale a definire e adottare la Relazione sulla performance così come disposto dall'art.10, c. 1, lettere a) e b); e dall'art. 15 comma 2, lettera b) del D.lgs. n. 150 /2009;

Visti i pareri espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., del Responsabile del Settore Economico Finanziario Amministrativo e di Supporto in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Visto l'art. 48 del D.lgs 18.8.2000 n. 267;

Con voti favorevoli n. 4 su n. 4 presenti e votanti;

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa che si intende qui richiamato e trascritto,

1. DI APPROVARE la Relazione sulla Performance 2023 come da documento allegato al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. DI TRASMETTERE, copia della presente Deliberazione e relativo allegato al Nucleo di Valutazione del Comune ai fini della prevista validazione;
3. DI PUBBLICARE al fine di assolvere a quanto disposto dal D.lgs. 33/2013, la Relazione sul sito del Comune di Pieve a Nievole, nella sezione dedicata - Amministrazione Trasparente, dandone tempestiva comunicazione al Nucleo di Valutazione;
4. DI DICHIARARE, a seguito di separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 per permettere il tempestivo adempimento delle disposizioni normative surrichiamate.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
GILDA DIOLAIUTI

Il Segretario Generale
MARCO FATTORINI
