



## COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE (Provincia di Pistoia)

### PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2022/2024

Il piano si articola nella proposizione dei seguenti obiettivi:

- PROMOZIONE, DIFFUSIONE DELLE TEMATICHE INERENTI LE PARI OPPORTUNITA'
- CONTRASTO DEL DISAGIO LAVORATIVO

Per il raggiungimento dei quali si possono individuare una serie di azioni positive di seguito schematizzate:

Obiettivo	Azioni
A. PROMOZIONE E DIFFUSIONE DELLE TEMATICHE INERENTI LE PARI OPPORTUNITA'	Attivazione di un percorso di formazione specifica, rivolto ai componenti del CUG, sulle tematiche inerenti l'attività e i compiti del comitato.
B. CONTRASTO AL DISAGIO LAVORATIVO	Affiancamento e formazione per favorire il reinserimento del personale assente per lunghi periodo (es. rientro da maternità, malattie/aspettative) al fine di consentire il recupero di <i>gap</i> inerenti l'aggiornamento normativo/procedurale e di prevenire il possibile disagio derivante dalla mancanza di autonomia e/o competenza.

Per dettagliare e concretizzare quanto proposto, si sintetizzano le seguenti sottoazioni:

AZIONE A	FORMAZIONE DEI COMPONENTI DEL CUG
Finanziamenti	Risorse proprie di bilancio
Obiettivo	Formazione e aggiornamento dei componenti del CUG in relazione al ruolo e ai compiti del comitato e alle attività di competenza (es. promozione della conciliazione vita-lavoro e della cultura di genere) sulle tematiche delle pari opportunità e del benessere organizzativo, quale valore per i lavoratori e presupposto indispensabile per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'attività svolta.

Descrizione	In considerazione del rinnovo del CUG previsto nel 2022, si ritiene di promuovere la formazione e l'aggiornamento dello stesso sulle tematiche delle pari opportunità per fornire conoscenze di tipo culturale e giuridico che consentano di operare a favore dei dipendenti e per il miglioramento dell'organizzazione del lavoro
Struttura/Personale coinvolto nell'intervento	CUG (RSU) – Assessore alle pari opportunità e ufficio servizi sociale dell'ente
Periodo presunto di realizzazione	2022/2024

<b>AZIONE B</b>	<b>ATTENZIONE FORMATIVA PER I DIPENDENTI CHE RIENTRANO DA LUNGHE ASSENZE</b>
Obiettivo	Favorire il reinserimento del personale assente per lunghi periodo (es. rientro da maternità, malattia e/o aspettative) per consentire il recupero di <i>gap</i> inerenti l'aggiornamento normativo/procedurale e prevenire il possibile disagio per la mancanza di autonomia e/o competenza
Descrizione	Realizzazione di attività di formazione che perseguano il potenziamento/aggiornamento delle conoscenze e competenze e, anche attraverso l'affiancamento da parte di un collega o di chi ha sostituito la persona assente e la condivisione di <i>knowhow</i> e di esperienze tra dipendenti, favoriscano la crescita professionale e prevenano situazioni di disagio lavorativo
Struttura/Personale coinvolto nell'intervento	SERV. PERSONALE – RESP. SETTORE- DIPENDENTI
Periodo presunto di realizzazione	2022/2024