



# COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

Provincia di Pistoia

Codice Ente 047013

**DELIBERAZIONE N° 7 DEL 18/02/2021**

## VERBALE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale della azioni positive 2021/2023 - D. Lgs. 198/2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n.246".

L'anno 2021 il giorno 18 nel mese di Febbraio alle ore 18:23, in apposita sala si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata.

All'appello risultano:

| N.O. | COGNOME E NOME     | (A) ASSENTE<br>(P) PRESENTE |
|------|--------------------|-----------------------------|
| 1    | DIOLAIUTI GILDA    | P                           |
| 2    | PARRILLO SALVATORE | P                           |
| 3    | BETTARINI LIDA     | P                           |
| 4    | MARAIA ERMINIO     | P                           |
| 5    | MAZZEI CLAUDIO     | P                           |

Totale Presenti: 5

Totale Assenti: 0

Assiste il Segretario Comunale Dr.ssa Donatella D'Amico, il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il/la Sig./Sig.ra Gilda Diolaiuti assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Si dà atto che gli Assessori Parrillo, Bettarini, Maraia e Mazzei sono collegati in videoconferenza, attraverso la piattaforma tecnologica Zoom fornita dalla ditta Stenotype Emilia srl di Modena come previsto dall'art. 73 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID19" e dal Decreto del Sindaco n. 3 del 31.03.2020. Il Sindaco assume la presidenza e, accertata l'identità dei componenti della Giunta intervenuti in videoconferenza e riconosciuto legale.

**DATO ATTO CHE**, in ossequio alla normativa di cui al D.Lgs. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28/11/2005, n. 246", stabilisce che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici progettino ed attuino i Piani di Azioni Positive;

**PRECISATO** che la Direttiva 23/5/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

**VISTA E RICHIAMATA** la determinazione Settore Economico Finanziario e Risorse Umane n. 527 del 11/09/2015, esecutiva, con la quale - ai sensi delle vigenti leggi sopramenzionate - viene nominato il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", per il Comune di Pieve a Nievole;

**RICHIAMATO** il Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità del Comune di Pieve a Nievole redatto dal Comitato Unico di Garanzia in data 20.05.2011 secondo le disposizioni previste dalla Direttiva emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, ed approvato con deliberazione G.C. n. 78 del 29.06.2011;

**PRESA VISIONE** del documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2021/2023 predisposto dal CUG, allegato alla presente e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

**RAVVISATA** la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

### **VISTI:**

il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 (Testo Unico sull'Ordinamento degli EE.LL.);

la L. 28/12/2001 n. 448;

il D.Lgs. 1/4/2006 n. 198;

**VISTO** il parere espresso ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., del Responsabile del Settore Economico-Finanziario Amministrativo e di Supporto in ordine alla regolarità tecnica;

**CON VOTI** favorevoli n. 5 su n. 5 presenti e votanti;

## **DELIBERA**

- 1) **DI APPROVARE**, le considerazioni espresse in premessa e che motivano il ricorso alla presente;
- 2) **DI APPROVARE**, l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023 redatto ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n. 246";
- 3) **DI STABILIRE** che potrà essere fissato con successivo provvedimento un piano di verifica monitoraggio del Piano anche a riscontro di indicazioni che potranno essere fornite dalla Consigliera di Parità;
- 4) **DI INVIARE** copia del presente atto alla Consigliera di Parità della Provincia di Pistoia per l'aggiornamento della documentazione di propria competenza;
- 5) **DI DARE ATTO** che il presente piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente";

6) **DI INCARICARE** l'Ufficio Personale di dare informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, c. 2, C.C.N.L. del 1/4/2000.

Con separata votazione unanime il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

*Gilda Diolaiuti*

IL SEGRETARIO COMUNALE.

*Dr.ssa Donatella D'Amico*

---

### **DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

viene oggi pubblicata all'albo pretorio on line, ai sensi del D.Lgs n.267 del 18/08/2000 e ss. mm. e secondo la normativa vigente, dal 09/03/2021 al 24/03/2021.

Data, 09/03/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

*Dott.ssa Vera Aquino*

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione diventerà esecutiva in data 19/03/2021 decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del d.lgs. 267/2000

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 267/2000

Data 09/03/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

*Dott.ssa Vera Aquino*