



# COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

PIAZZA XX SETTEMBRE N. 1 - 51018 PIEVE A NIEVOLE (PT)

**Avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 16/11/2022, finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Specialista Attività Culturali, appartenete all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare al Settore Pubblica Istruzione e Affari Sociali.**

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO AMMINISTRATIVO E DI SUPPORTO**

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 20/09/2023 avente a oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025" con la quale – fra l'altro – è stata prevista una progressione verticale riservata al personale interno per un posto di Specialista attività culturali, nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione da allocare presso il Settore Pubblica Istruzione e Affari Sociali;

Visto il C.C.N.L. relativo al Comparto Funzioni Locali sottoscritto 16 novembre 2021 e, in particolare, il Titolo III, Capo I, articolo 13, commi 6, 7 e 8;

Visto il vigente "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022" approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 100 del 8 novembre 2023;

### **RENDE NOTO**

che in esecuzione della propria determinazione n. 524 del 20/11/2023, di approvazione del presente avviso, è indetta una selezione interna da esperire mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti a tempo indeterminato in servizio attivo presso il Comune di Pieve a Nievole, in possesso dei requisiti indicati nella allegata "Tabella C di Corrispondenza" del C.C.N.L. 16/11/2022, e che non abbiano ricevuto sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso di selezione, per la copertura di n. 1 posto di Specialista attività culturali, appartenente all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione da allocare presso il Settore Pubblica Istruzione e Affari Sociali.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ai sensi del D.L.gs. n. 198 del 11 aprile 2006.

### **ART. 1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

Ai fini della partecipazione alla suddetta selezione il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio attivo presso il Comune di Pieve a Nievole alla data di avvio della procedura;
2. essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pieve a Nievole e appartenere all'Area degli Istruttori, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto Funzioni Locali;



# COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

PIAZZA XX SETTEMBRE N. 1 - 51018 PIEVE A NIEVOLE (PT)

3. possedere i requisiti contenuti nella tabella C “di corrispondenza” allegata al C.C.N.L. sottoscritto in data 16 novembre 2022 di seguito riportati:
  - a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell’Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

*oppure*

  - b) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell’Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
4. non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale nei due anni precedenti la data di scadenza dell’avviso di selezione.

Tutti i requisiti di partecipazione, a pena di esclusione, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al presente avviso di selezione e al momento della costituzione del nuovo rapporto di lavoro con il Comune di Pieve a Nievole.

## ART. 2 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione, redatta in carta libera, indirizzata al Comune di Pieve a Nievole, dovrà essere presentata direttamente, entro il termine perentorio del **29/11/2023, alle ore 23:59:59**, scegliendo esclusivamente una delle seguenti modalità a pena di inammissibilità della domanda:

- a mano presso l’Ufficio Protocollo;
- tramite posta elettronica certificata (PEC) all’indirizzo del Comune di Pieve a Nievole;

La domanda deve essere redatta esclusivamente secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione, riportando tutte le indicazioni che, secondo le vigenti norme, il candidato è tenuto a fornire.

L’Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente.

La partecipazione alla selezione comporta l’esplicita e incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di ammissione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

## ART. 3 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura selettiva:

- il mancato possesso dei requisiti di partecipazione di cui all’art. 1 del presente avviso;
- la presentazione o l’inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso di selezione;



# COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

PIAZZA XX SETTEMBRE N. 1 - 51018 PIEVE A NIEVOLE (PT)

- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione.

L'esclusione dalla selezione verrà comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante invio all'indirizzo PEC /e-mail indicato nella domanda di ammissione alla procedura selettiva.

## ART. 4 - VALUTAZIONE

La valutazione delle domande presentate sarà effettuata da una Commissione Esaminatrice tramite procedura comparativa, attraverso i criteri previsti all'articolo 8 del "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022" approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 100 del 08/11/2023.

La Commissione Esaminatrice sarà nominata dal Responsabile competente in materia di personale e opererà secondo le modalità previste dal regolamento sopra richiamato.

## ART. 5 – CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione verrà effettuata secondo i seguenti fattori:

### AREA ISTRUTTORI → FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

Criteri/Punteggi	Istruttori - Funzionari ed E.Q.
Esperienza maturata nell'Area/Categoria di provenienza a tempo indeterminato e determinato Art. 13, comma 7, lett. a) - CCNL 16/11/2022)	50
Titolo di studio Art. 13, comma 7, lett. b) - CCNL 16/11/2022)	20
Competenze Professionali Art. 13, comma 7, lett. c) - CCNL 16/11/2022)	30
<b>Totale</b>	<b>100</b>

a) Esperienza maturata nell'Area/Categoria di provenienza: **max 50 punti**

- Servizio effettivo prestato nell'Area degli Istruttori e nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione:
  - 5 punti per ogni anno di servizio (con esclusione delle frazioni di anno) sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, svolto in mansioni e attività afferenti al profilo professionale da ricoprire;
  - 1 punto per ogni anno di servizio (con esclusione delle frazioni di anno) sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, svolto in mansioni e attività non afferenti al profilo professionale da ricoprire;



# COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

PIAZZA XX SETTEMBRE N. 1 - 51018 PIEVE A NIEVOLE (PT)

b) Titoli di studio: **max 20 punti**

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Laurea magistrale/specialistica attinente al profilo professionale da ricoprire	20
Diploma di Laurea attinente al profilo professionale da ricoprire	18
Laurea magistrale/specialistica non attinente al profilo professionale da ricoprire	10
Diploma di Laurea non attinente al profilo professionale da ricoprire	5

**Il titolo di studio superiore è assorbente del titolo di studio inferiore secondo l'ordine sopra indicato**

c) Competenze professionali acquisite: entro il limite **max 30 punti**

- Titolarità di Posizione Organizzativa: **punti 20**;
- Corsi di formazione fruiti negli ultimi 2 anni:
  - **attinenti la funzione specifica del posto da ricoprire** (sono escluse le giornate di formazione obbligatoria). Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di **10 punti per corso (max valutabile n. 2 corsi)**;
  - **attinenti l'area di appartenenza o non attinenti** (sono escluse le giornate di formazione obbligatoria). Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di **5 punti per corso (max valutabile n. 2 corsi)**;

Verrà dichiarato vincitore il candidato che nella graduatoria ha ottenuto il punteggio finale più elevato. In caso di parità si assegna la preferenza al candidato che nelle competenze professionali ha acquisito il punteggio maggiore oppure, in subordine in caso di ulteriore parità, al candidato con maggiore anzianità di servizio nell'Area/categoria di provenienza.

## ART. 6 - PASSAGGIO ALLA NUOVA CATEGORIA

Il candidato vincitore sarà informato dall'Amministrazione attraverso apposita comunicazione scritta recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso. L'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta comunque subordinata all'accettazione da parte del candidato mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro. In caso di carenza di uno dei requisiti, l'Amministrazione non procederà al nuovo inquadramento oppure, ove già effettuato, provvederà al relativo annullamento. L'omessa presentazione di documentazione,



# COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

PIAZZA XX SETTEMBRE N. 1 - 51018 PIEVE A NIEVOLE (PT)

eventualmente richiesta al candidato nel rispetto della vigente disciplina normativa, o la sua mancata regolarizzazione, entro i termini fissati dall'Amministrazione Comunale, comportano l'annullamento del nuovo inquadramento contrattuale.

Il candidato vincitore è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova e allo stesso si applicano le previsioni dettate dai commi 2 e 3 dell'articolo 15 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 16 novembre 2022.

Il trattamento economico annuo lordo dei posti messi a selezione è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per l'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione per retribuzione tabellare, cui si aggiungono la 13<sup>a</sup> mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio.

La graduatoria finale di merito è finalizzata alla sola copertura del posto oggetto del presente avviso di selezione e pertanto non potrà essere utilizzata per ulteriori passaggi tra aree.

## **Art. 7 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Pieve a Nievole è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, presso il Comune di Pieve a Nievole, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste al Comune di Pieve a Nievole, Piazza XX Settembre n. 1 – 51018 PIEVE A NIEVOLE (PT).

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Si specifica che l'unico titolare del trattamento dei dati ad ogni effetto di legge, sia per la fase relativa allo svolgimento della procedura selettiva che per le fasi successive, è il Comune di Pieve a Nievole, tel. 0572-95631 - fax 0572-952150 - PEC [comune.pieve-a-nievole@postacert.toscana.it](mailto:comune.pieve-a-nievole@postacert.toscana.it) nella persona del legale rappresentante.

Il Comune di Pieve a Nievole ha designato quale Responsabile della protezione dei dati personali il signor Riccardo Narducci, email: [info@studionarducci.it](mailto:info@studionarducci.it).

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione il candidato autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento 2016/679/UE e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm. e ii.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali è reperibile sul sito istituzionale del Comune di Pieve a Nievole al seguente indirizzo:

**<https://www.comune.pieve-a-nievole.pt.it/links-pie27-pagina/privacy-policy/4106>**



# COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

PIAZZA XX SETTEMBRE N. 1 - 51018 PIEVE A NIEVOLE (PT)

## ART. 8 – DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.

Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale nel tempo vigente.

Si riporta in allegato lo schema della domanda di partecipazione.

Pieve a Nievole, 20/11/2023

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario  
Amministrativo e di Supporto  
Daniela Di Bella



# COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

PIAZZA XX SETTEMBRE N. 1 - 51018 PIEVE A NIEVOLE (PT)

SCHEMA DI DOMANDA  
(da redigere in carta libera)

AL COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE  
UFFICIO PERSONALE

51018 PIEVE A NIEVOLE (PT)

**OGGETTO: Avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 16/11/2022, finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Specialista attività culturali, appartenete all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare al Settore Pubblica Istruzione e Affari Sociali.**

\_1\_ sottoscritt \_\_\_\_\_

## CHIEDE

di essere ammess\_\_\_a partecipare alla selezione interna in oggetto.

A tal fine, presa visione dell'avviso di mobilità, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76,

## DICHIARA

- 1) di essere nat\_\_\_a \_\_\_\_\_ il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_,  
Codice Fiscale n. \_\_\_\_\_;
- 2) di essere residente nel Comune di \_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_) in via  
\_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, n. telefono  
\_\_\_\_\_, n. cellulare\_\_\_\_\_, indirizzo e-mail  
\_\_\_\_\_;
- 3) di essere dipendente, in servizio attivo, a tempo indeterminato, inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C), del Comune di Pieve a Nievole a decorrere dal \_\_\_\_\_;
- 4) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:



# COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

PIAZZA XX SETTEMBRE N. 1 - 51018 PIEVE A NIEVOLE (PT)

- \_\_\_\_\_  
conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

- \_\_\_\_\_  
conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

- 5) non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- 6) di non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione;
- 7) di essere fisicamente idoneo/a all'impiego di cui trattasi come certificato dal medico competente di cui al D.Lgs. n. 81/2008 nell'ultima visita di sorveglianza effettuata;
- 8) esperienza maturata nell'Area/Categoria di provenienza:
- Servizio effettivo prestato nell'Area degli Istruttori e nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, svolto in mansioni e attività affinenti al profilo professionale da ricoprire:

- dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

a tempo \_\_\_\_\_

profilo professionale

\_\_\_\_\_

Settore \_\_\_\_\_

U.O.S./Ufficio \_\_\_\_\_

presso il Comune di Pieve a Nievole

- dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

a tempo \_\_\_\_\_

profilo professionale

\_\_\_\_\_

Settore \_\_\_\_\_

U.O.S./Ufficio \_\_\_\_\_

presso il Comune di Pieve a Nievole

- dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

a tempo \_\_\_\_\_

profilo professionale





# COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

PIAZZA XX SETTEMBRE N. 1 - 51018 PIEVE A NIEVOLE (PT)

---

Settore \_\_\_\_\_

U.O.S./Ufficio \_\_\_\_\_

presso il Comune di Pieve a Nievole

- Servizio effettivo prestato nell'Area degli Istruttori e nella categoria del precedente sistema di classificazione, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, svolto in mansioni e attività ***non afferenti*** al profilo professionale da ricoprire:

- dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

a tempo \_\_\_\_\_

profilo professionale

---

Settore \_\_\_\_\_

U.O.S./Ufficio \_\_\_\_\_

presso il Comune di Pieve a Nievole

- dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

a tempo \_\_\_\_\_

profilo professionale

---

Settore \_\_\_\_\_

U.O.S./Ufficio \_\_\_\_\_

presso il Comune di Pieve a Nievole

- dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

a tempo \_\_\_\_\_

profilo professionale

---

Settore \_\_\_\_\_

U.O.S./Ufficio \_\_\_\_\_

presso il Comune di Pieve a Nievole



# COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

PIAZZA XX SETTEMBRE N. 1 - 51018 PIEVE A NIEVOLE (PT)

9) di essere in possesso delle seguenti competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo dell'Ente (**allegare attestati relativi ai corsi di formazione, atti di formale attribuzione degli incarichi ricoperti e documenti utili ai fini della valutazione**):

➤ Titolarità di Posizione Organizzativa:

- \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

➤ competenze acquisite in percorsi formativi fruiti negli ultimi 2 anni, documentati, **attinenti la funzione specifica del posto da ricoprire** (sono escluse le giornate di formazione obbligatoria):

- \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_

➤ competenze acquisite in percorsi formativi fruiti negli ultimi 2 anni, documentati, **attinenti l'area di appartenenza o non attinenti** (sono escluse le giornate di formazione obbligatoria):

- \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_

Dichiara inoltre di accettare integralmente le clausole contenute nell'avviso di selezione interno sopra indicato.

Il/la sottoscritto/a, ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs n. 196/2003 e dell'art. 13 dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), autorizza il l'Ufficio Personale al trattamento dei dati personali ai fini dell'espletamento del procedimento in oggetto e di ogni altro atto conseguente.

Firma

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_



# COMUNE DI PIEVE A NIEVOLE

PIAZZA XX SETTEMBRE N. 1 - 51018 PIEVE A NIEVOLE (PT)

Si allegano:

**Copia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità**

**Curriculum Vitae**

---

---

---

---